

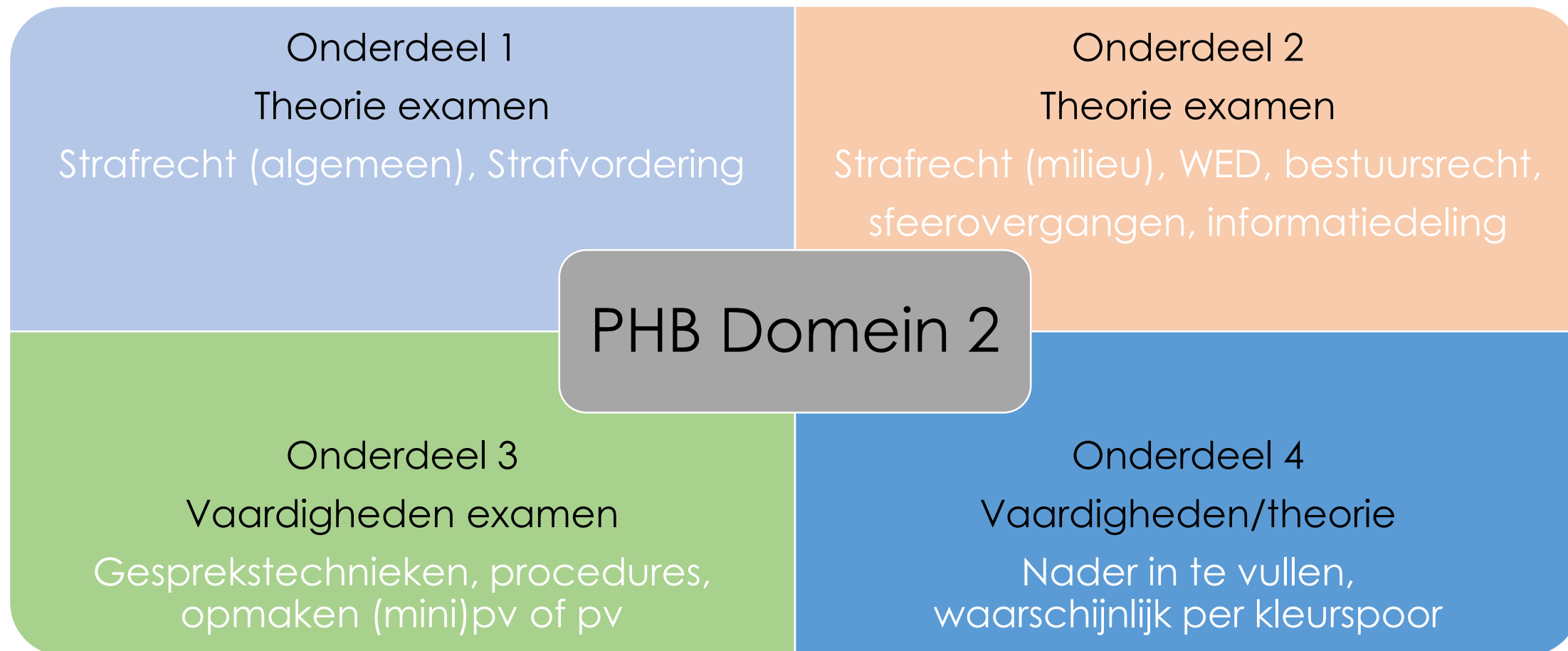
PHB bod domein 2



Exameninstelling Toezicht en Handhaving

Bijeenkomst opleiders
31 januari 2019

Examenprogramma - onderdelen



Examenonderdeel 4

Examenvorm: Vaardigheidsexamen (waar nodig o.b.v. contextrijke casuïstiek)

Publicatie: Exameneisen, beoordelingsmodel en beroepscontexten

Planning:

| | |
|-----------------|--|
| 31 januari 2019 | bespreking concept opzet met opleiders |
| februari 2019 | verwerken suggesties en afstemming met examencie |
| 1 maart 2019 | publicatie concept exameneisen |
| 7 maart 2019 | bespreking concept opzet met opleiders |
| 12 maart 2019 | sluiting reactietermijn |
| maart 2019 | verwerking reacties en vaststelling exameneisen |
| 1 april 2019 | publicatie definitieve exameneisen, beoordelingsmodel, beroepscontexten |
| 1 juni 2019 | eerste gelegenheid om examens aan te vragen |
| 1 oktober 2019 | eerste gelegenheid om examens af te nemen |

Keuzes PHB onderdeel 4

- Het schrijven van een proces-verbaal van bevindingen *of*
- De-escalerend optreden *of*
- Bewust handhaven (op basis van de LHS) *of*
- Verhoor (plan van aanpak en gesprek)

Proces-verbaal van bevindingen

- **Vorm:** Op basis van waarnemingen (film of animatie) de essentie van een proces-verbaal schrijven
- **Doel:** Kandidaat kan zelfstandig volgens de richtlijnen en in correct Nederlands een proces-verbaal van bevindingen met het accent op de correcte weergave van de redenen van wetenschap schrijven
- Feiten omtrent belediging
- Uitwerking pv m.b.v. sjabloon, redenen van wetenschap belangrijkste!
- Beoordeling o.b.v. punten, met enkele cruciale punten

De-escalerend optreden

- **Vorm:** Op basis van briefing de-escalerend optreden
(1 acteur : 1 kandidaat)
- **Doel:** Kandidaat kan een gesprek dat uit de hand dreigt te lopen, door gedrag van de burger, weer normaliseren
- Instrumentele agressie (boosheid, dreigen, vleierij, uit de hoogte, zuigend)
- Aanleiding (daar waar nodig) gerelateerd aan context
- Beoordeling o.b.v. punten, met enkele cruciale punten
- Uitwerking van één voorbeeld in samenwerking met opleiders

Bewust handhaven

- Vorm: Criteriumgericht interview op basis van een dossier
- Doel: Kandidaat kan in een gegeven situatie instrumenten (op basis van de LHS) en met inachtneming van juridische procedures bewust inzetten en vervolgens zijn/haar keuzes voor de toepassing van deze instrumenten motiveren/onderbouwen.

- Met gebruikmaking van Landelijke Handhavingsstrategie (LHS) (sfeerovergangen) en WPG/AVG
- Waarschijnlijk op basis van verschillende contexten
- Beoordeling o.b.v. punten, met enkele cruciale punten

Verhoor

- **Vorm:** Op basis van een casus een verhoorplan opstellen en een verhoorgesprek voeren (1 acteur : 1 kandidaat)
- **Doel:** Kandidaat kan op basis van een bewijsmatrix een verhoorplan maken en o.b.v. dit verhoorplan een goed verhoorgesprek afnemen
- Op basis van verschillende contexten
- Beoordeling o.b.v. punten, met enkele cruciale punten
- **Ideeën voor casuïstiek zijn van harte welkom!**

Vragen



ExTH
033 450 46 78
info@exth.nl

Examendocumenten en -proces:
Ery van Bladel

Logistiek rondom examens:
Miriam Boekhout