

## Eindbeoordelingsformulier: Sanctionerend optreden

Naam kandidaat:		Datum:		Locatie:	
Naam beoordelaar 1		Naam beoordelaar 2		Naam Examenleider:	

**Omcirkel per onderdeel wat van toepassing is:**

Nr.	Werkproces	Beoordelingspunten	Goed	Vold.	Onvold.
<b>1.1</b> <i>Bereidt een surveillance voor</i>					
1.1a	Verzamelt informatie, richtlijnen en instructies	1. Is aanwezig 2. Heeft een actieve luisterhouding, stelt vragen/maakt notities 3. Indien nodig: Zoekt info (bijv. wet- en regelgeving) op	Laat beoordelingspunten op overtuigende wijze zien	Is passief aanwezig maar tijdens optreden blijkt hij wel de informatie onthouden te hebben	Niet aanwezig bij briefing, of: Tijdens casus blijkt hij informatie niet te kunnen geven terwijl hij dit vanuit de briefing had kunnen weten
1.1b	Verzamelt, controleert en onderhoudt hulpmiddelen	1. Neemt essentiële benodigheden mee 2. Controleert deze 3. Indien nodig: onderneemt actie	Laat beoordelingspunten op overtuigende wijze zien	Laat beoordelingspunten op voldoende wijze zien	Vergeet essentiële hulpmiddelen mee te nemen
1.1c	Plant zelfstandig de surveillanceroute; kan n.a.v. de Briefing een plan van aanpak verwoorden.	1. Verwoordt kort en bondig 2. Gebruikt essentiële info uit de Briefing	Laat beoordelingspunten op overtuigende wijze zien	Laat beoordelingspunten op voldoende wijze zien	Kan het niet verwoorden of info uit Briefing is niet gebruikt

**Beoordeling WP1.1:**

**G**

**V**

**O**

<b>1.2</b> <i>Surveilleert, houdt toezicht en signaleert onregelmatigheden</i>					
1.2a	Signaleert onregelmatigheden en overtredingen en reageert op <u>verantwoorde wijze (1)</u> , <u>adequaat (2)</u> en <u>volgens instructies (3)</u> .	1. Denkt om veiligheid 2. Stopt ongewenst gedrag/overtreding 3. Handelt volgens info uit briefing	Laat beoordelingspunten op overtuigende wijze zien	Laat beoordelingspunten op voldoende wijze zien	Laat 1 of meer beoordelingspunten op onvoldoende wijze zien
1.2b	Spreekt burger op <u>correcte wijze (1)</u> aan, met de <u>juiste beroepshouding (2)</u> .	1. Is <b>communicatief vaardig, respectvol, discreet</b> , standvastig, <b>de-escalerend</b> 2. Toont <b>gezag, zelfvertrouwen/overtuiging, betrouwbaarheid</b> en <b>empathie</b>	Laat beoordelingspunten op overtuigende wijze zien	Laat beoordelingspunten op voldoende wijze zien	Laat 1 of meer beoordelingspunten op onvoldoende wijze zien
1.2c	<b>Indien van toepassing:</b> geeft signalementen en onregelmatigheden <u>correct (1)</u> door aan meldkamer/politie/betrokken instanties en roept zo nodig de <u>juiste (2)</u> hulpdiensten in.	1. Geeft kort en bondig essentiële informatie door die overeen komt met de werkelijkheid 2. Kiest de dienst die de benodigde hulp kan bieden	Laat beoordelingspunten op overtuigende wijze zien	Laat beoordelingspunten op voldoende wijze zien	Laat beoordelingspunten op onvoldoende wijze zien

**Beoordeling WP1.2:**

**G**

**V**

**O**

<b>2.1</b> <i>Treedt corrigerend op</i>					
2.1a	Neemt op <u>correcte wijze (1)</u> en met de <u>juiste beroepshouding (2)</u> de <u>benodigde maatregelen (3)</u> om ongewenst gedrag/overtreding te stoppen, agressie te voorkomen of te verminderen.	1. Is <b>communicatief vaardig, respectvol, discreet</b> , standvastig, <b>de-escalerend</b> 2. Toont <b>gezag, zelfvertrouwen/overtuiging, betrouwbaarheid</b> en <b>empathie</b> 3. Spreekt aan, geeft uitleg/aanwijzingen, garandeert veiligheid	Laat beoordelingspunten op overtuigende wijze zien	Laat beoordelingspunten op voldoende wijze zien	Laat 1 of meer beoordelingspunten op onvoldoende wijze zien

**Beoordeling WP2.1:**

**G**

**V**

**O**

## Eindbeoordelingsformulier: Sanctionerend optreden

Naam kandidaat:		Datum:		Locatie:	
Naam beoordelaar 1		Naam beoordelaar 2		Naam Examenleider:	

<b>2.4 Treedt sanctionerend op</b>					
2.4a	Legt <u>volgens procedures en wettelijke richtlijnen (1)</u> op <u>correcte wijze (2)</u> de <u>juiste sanctie (3)</u> op.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Houdt staande of houdt aan, vraagt identiteitsbewijs en zo nodig vergunning, benoemt strafbaar feit en reden van de sanctie, geeft cautie, benoemt beroepsmogelijkheden</li> <li>Is <b>communicatief vaardig, respectvol, discreet</b>, standvastig, <b>de-escalerend</b></li> <li>Juiste sanctie is afhankelijk van de overtreding, een kennisgeving van bekeuring of een strafbeschikking. In geval van een verkeersgedraging kan dat ook nog een mulderbeschikking zijn.</li> </ol>	Laat beoordelingspunten op overtuigende wijze zien	Laat beoordelingspunten op voldoende wijze zien	Laat 1 of meer beoordelingspunten op onvoldoende wijze zien

**Beoordeling WP2.4:**

**G**

**V**

**O**

<b>2.5 Handelt opgelegde sancties administratief af</b>					
2.5a	Stelt een <u>inbare (1)</u> combibon op.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Foutloos; relevante grijze velden zijn ingevuld, correct Nederlands, redenen van wetenschap zijn begrijpelijk en volledig beschreven.</li> </ol>	Laat beoordelingspunten op overtuigende wijze zien	Laat beoordelingspunten op voldoende wijze zien	Laat 1 of meer beoordelingspunten op onvoldoende wijze zien

**Beoordeling WP2.5:**

**G**

**V**

**O**

<b>Eindbeoordeling Examenonderdeel SO:</b>			<b>G</b>	<b>V</b>	<b>O</b>
--	--	--	----------	----------	----------

### Werkprocesbeoordeling:

Onvoldoende: 1 of meer groene onderdelen als Onvoldoende beoordeeld  
 Voldoende: Alle groene onderdelen minimaal als Voldoende beoordeeld  
 Goed: Alle groene onderdelen als Goed beoordeeld

### Examenonderdeelbeoordeling:

Onvoldoende: 1 of meer werkprocessen als Onvoldoende beoordeeld  
 Voldoende: Alle werkprocessen minimaal als Voldoende beoordeeld, maar niet alle blauwe met een Goed beoordeeld.  
 Goed: Alle blauwe werkprocessen als Goed beoordeeld en de overige minimaal voldoende

<b>Toelichting beoordeling</b> (Indien het totaal onvoldoende is uitgevoerd, omschrijft de beoordelaar waarom onvoldoende is gescoord).          		
<b>Handtekening beoordelaar 1:</b>	<b>Handtekening beoordelaar 2:</b>	<b>Handtekening Examenleider:</b>