

<b>Examen Gespreks- en Benaderingstechnieken BAVpol (BOA Basisbekwaamheid) Exameneisen en prestatie- indicatoren Vaardigheidsexamen</b>	
Grijze regels zijn de exameneisen, te lezen als: De kandidaat	
<b>Vaardigheid</b>	<b>Bereidt zich voor</b>
<b>Resultaat</b>	Taak, visie en advies wat betreft de uitvoering van de werkzaamheden ontvangen/gevraagd.
<b>Prestatie-indicatoren</b>	Neemt informatie op en past deze gericht toe
	Bestudeert (indien nodig) bijbehorende wet en regelgeving
	Geeft aan hoe in gegeven situatie gehandeld kan worden
<b>Vaardigheid</b>	<b>Houdt toezicht en signaleert</b>
<b>Resultaat</b>	Volgens instructies gereageerd op (mogelijke) onregelmatigheden en overtredingen
<b>Prestatie-indicatoren</b>	Observeert (globaal) de omgeving.
	Herkent/signaleert onregelmatigheden tijdig
	Schat situaties die een gevaar kunnen opleveren juist in door snel veel informatie op te nemen en intensief gebruik van zijn zintuigen.
	Weegt op juiste wijze de risico's af die hijzelf en anderen lopen.
	Concludeert correct of optreden nodig, gewenst en verantwoord is.
	Kan zijn optreden achteraf op een verantwoorde wijze onderbouwen
	<i>Straalt door houding en voorkomen gezag uit. *</i>
	<i>Spreekt burgers met overtuiging aan op ongewenst gedrag zodat zij luisteren en de aanwijzingen opvolgen. *</i>
	Toont zich betrouwbaar burger.
	Gaat met respect om met mensen van verschillende leeftijd en culturele achtergrond.
	Is actief en duidelijk aanwezig en aanspreekbaar.
	<i>Legt duidelijk en in begrijpelijke bewoordingen aan de burger de redenen uit waarom hij hem aanspreekt. *</i>
	Houdt zijn gevoelens onder controle.
Neemt op basis van vooraf vastgestelde prioriteitstelling op heldere en duidelijke wijze de maatregelen die nodig zijn om ongewenst gedrag te stoppen.	
<b>Vaardigheid</b>	<b>Treedt sanctionerend op</b>
<b>Resultaat</b>	Heeft met behulp van de juiste procedures de wet gehandhaafd met de beschikbare (sanctie)middelen.
<b>Prestatie-indicatoren</b>	Stelt vast of het nodig is, of er een juridische grond is en of hij de bevoegdheid heeft om een sanctie op te leggen.
	<i>Legt op duidelijke en standvastige wijze de juiste sanctie op en leidt het gesprek. *</i>
	<i>Geeft duidelijke uitleg over de redenen van de sanctie. *</i>
	Reageert rustig op agressief gedrag van de verdachte/overtreder.

	Laat persoonlijke vooroordelen geen rol spelen bij het opleggen van een sanctie.
	<i>Past procedures en wettelijke richtlijnen bij het opleggen van de sanctie correct toe. *</i> (Houdt staande of houdt aan, verifieert ID gegevens, benoemt strafbaar feit correct, wijst verdachte tijdig op juiste rechten en daaraan gerelateerde mededelingen, geeft tijdig cautie, legt desgevraagd gehanteerde begrippen correct uit, neemt verklaring op correcte wijze op en informeert over verzet/bezwaarprocedure).
	Houdt zijn gevoelens onder controle.
	Blijft effectief presteren onder druk.
<b>Vaardigheid</b>	<b>Handelt sanctie af.</b>
<b>Resultaat</b>	Verwerkt op juiste wijze het (mini) proces-verbaal administratief.
<b>Prestatie indicatoren</b>	Laat persoonlijke vooroordelen en/of relaties geen rol spelen.
	<i>Verwerkt alle relevante informatie op gestructureerde wijze in (mini) proces-verbaal. *</i> (Vult alle relevante velden volledig en correct in, noteert gegeven verklaring op correcte wijze, noteert naar waarheid <u>alle</u> relevante waarnemingen en <u>alle</u> bestanddelen m.b.t. strafbare feit begrijpelijk en in logische volgorde in redenen van wetenschap)
	Combineert en controleert de beschikbare gegevens.
	Past in voorkomende situaties de voor hem van toepassing zijnde wet- en regelgeving, bevoegdheden, rechtsgebieden en bezwaar- procedure toe.

Kandidaten worden geëxamineerd op de bovenstaande prestatie-indicatoren.

Deze prestatie-indicatoren zijn opgenomen in het beoordelingsmodel en verwerkt in een beoordelingsformulier dat 14 beoordelingsonderdelen bevat.

De cesuur voor een voldoende beoordeling is als volgt:

Voldoende: De 4 kritische onderdelen in het beoordelingsformulier (\*samengesteld op basis van de schuin gedrukte prestatie indicatoren) zijn minimaal met een voldoende afgerond én van de overige 10 onderdelen in het beoordelingsformulier (samengesteld op basis van de overige bovenstaande prestatie-indicatoren) zijn tenminste 7 onderdelen met minimaal een voldoende afgerond.